

# Schoolondersteuningsprofiel (SOP)



**Amadeus Lyceum (00RO00)**

Burchtpoort 3  
3452 MD Vleuten

**2023-2024**

# Inhoudsopgave

- 1 Inleiding
- 2 Waarborgen voor de inzet van het schoolondersteuningsbudget
- 3 Onze school & passend onderwijs
  - 3.1 Algemene gegevens
  - 3.2 Visie
  - 3.3 Onderwijs en ondersteuning
  - 3.4 Ondersteuning aan onze leerlingen
- 4 Ondersteuningsmogelijkheden van onze school
  - 4.1 Specialisten
  - 4.2 Voorzieningen
  - 4.3 Onderwijsaanbod
  - 4.4 Methoden
  - 4.5 Fysieke ruimten
  - 4.6 Protocollen
- 5 Organisatie van de ondersteuning
  - 5.1 Ondersteuningsroute binnen de school
  - 5.2 Samenwerking met kern- en ketenpartners
- 6 Planvorming en cyclisch werken
  - 6.1 Schoolondersteuningsprofiel (SOP)
  - 6.2 Ontwikkelingsperspectiefplannen (OPP)
- 7 Doelen en activiteiten
- 8 Financiën voor ondersteuning

# 1. Inleiding



## Passend onderwijs

Alle kinderen verdienen een passende plek in het onderwijs. Zij hebben recht op onderwijs dat hen uitdaagt en rekening houdt met hun behoeften. Kinderen gaan, als het kan, naar het regulier onderwijs. Soms is er speciaal onderwijs nodig voor leerlingen die dáár het best op hun plek zijn. Zo worden ze zo goed mogelijk voorbereid op een vervolgopleiding en op een plek in de samenleving.

Voor leerlingen die dat nodig hebben, werkt de school samen met organisaties die in en rond de thuissituatie jeugdhulp bieden.



## Inhoud van dit document

Deze rapportage beschrijft de visie op ondersteuning van de school, de ondersteuningsmogelijkheden die de school biedt om passend onderwijs te verzorgen en de ontwikkeldoelen die de school zichzelf stelt. Daarmee heeft dit document ook een functie voor het samenwerkingsverband, en voor ouders.



## Rol samenwerkingsverband en school

Om ervoor te zorgen dat alle kinderen een passende plek krijgen, hebben scholen regionale samenwerkingsverbanden gevormd. In deze samenwerkingsverbanden werken het regulier en het speciaal onderwijs samen. De scholen in het samenwerkingsverband maken afspraken over onder andere de begeleiding en ondersteuning die alle scholen in de regio kunnen bieden en over welke leerlingen een plek kunnen krijgen in het speciaal onderwijs. Ook maakt het samenwerkingsverband afspraken met de gemeenten in de regio over de inzet en afstemming met jeugdhulpverlening.

Ouders melden hun kind aan bij de school van hun keuze en de school kijkt welke ondersteuning het kind nodig heeft en wat de mogelijkheden van de school zijn. Deze rapportage kan ouders een handvat bieden in de keuze van een school doordat het een beeld geeft van de ondersteuning die de school aan hun kind zou kunnen bieden. Of de school voor hun kind de juiste plek is zal altijd uit een individueel gesprek over de behoeften van het kind blijken. Dit hangt namelijk niet alleen af van de aanwezige ondersteuning, maar ook van de specifieke capaciteiten en de ondersteuningsbehoeften van het kind.



## Totstandkoming van dit document

Dit document is tot stand gekomen op basis van een online vragenlijst. De school heeft geformuleerd welke ondersteuning mogelijk is, vanuit welke visie en met welke doelen.

## 2. Waarborgen voor de inzet van het schoolondersteuningsbudget

Sinds 2019 krijgen alle VO scholen van Sterk VO jaarlijks een schoolondersteuningsbudget dat is gebaseerd op leerlingenaantal. Voor de inzet van deze middelen zijn waarborgen geformuleerd.

### 2.1 Waarborgen op het niveau van de leerling

1. Iedere leerling wordt passend onderwijs geboden. Scholen werken hierin handelingsgericht, het OPP is een middel om handelingsgericht te werken en draagt bij aan een integrale aanpak van school met kernpartners.
2. Het OPP is wettelijk verplicht voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben.
3. In het Schoolondersteuningsplan wordt opgenomen voor welke leerlingen de school een OPP opstelt.

### 2.2 Waarborgen op het niveau van de school

1. Iedere school heeft een Schoolondersteuningsplan. De school beschrijft in het ondersteuningsplan hoe zij iedere leerling op school passend onderwijs en ondersteuning op maat biedt. De school doet dit vanuit een integrale visie en op basis van een analyse van de ondersteuningsbehoeften in voorgaande jaren.
2. De school beschrijft in het schoolondersteuningsplan hoe de ondersteuningstructuur op school en in de klas is ingericht, hoe de ondersteuningsroute binnen de school loopt, wie hierin welke rol heeft, met welke (kern)partners wordt samengewerkt, hoe cyclisch wordt gewerkt en wat jaarlijks op grond van analyse aan verbeteracties wordt ingezet.
3. De school beschrijft hoe zij de kwaliteit van de geboden ondersteuning, de professionaliteit en deskundigheid van het team en de inzet van de kernpartners bewaakt.
4. De school voegt bij het Schoolondersteuningsplan een inzichtelijke begroting die aansluit bij de uit de analyse voortgekomen prioriteiten en waaruit blijkt dat de middelen worden ingezet ten behoeve van passend onderwijs voor iedere leerling en een goed functionerende ondersteuningsstructuur. De verantwoording van de middelen gaat mee in de jaarrekening van het betreffende bestuur.
5. Het Schoolondersteuningsplan wordt tenminste jaarlijks geëvalueerd met de kernpartners en tussentijds in het monitorgesprek met het samenwerkingsverband.

### 2.3 Waarborgen op het niveau van het samenwerkingsverband

1. Het samenwerkingsverband beschrijft in het ondersteuningsplan hoe het de scholen faciliteert om passend onderwijs aan iedere leerling te bieden en zorgt voor een dekkend en passend aanbod van onderwijs en ondersteuning.
2. Het samenwerkingsverband faciliteert scholen in activiteiten en in middelen. Scholen zijn verantwoordelijk voor de inzet en verantwoording van deze middelen conform de begroting uit het schoolondersteuningsplan. Voor specifieke trajecten blijft een aanvraag bij het Loket nodig, het Loket heeft een proces toetsende rol.
3. Jaarlijks vindt een monitorgesprek plaats met de school (schoolleider, teamleider, zorgcoördinator), begeleider passend onderwijs en MT SWV. Het Loket levert hiervoor input op cijfers. Door het monitorgesprek, de jaarlijkse evaluatie van het schoolondersteuningsplan en de jaarlijkse financiële verantwoording houdt Sterk VO zicht op de financiën en zicht op trends in ondersteuning.
4. Er is een innovatiebudget beschikbaar op SWV-niveau voor (boven)schoolse initiatieven en onderzoeksvragen.

5. Het samenwerkingsverband maakt in de begroting en de jaarrekening inzichtelijk hoe de gelden voor passend onderwijs worden besteed.

## 3. Onze school & passend onderwijs

### 3.1 Algemene gegevens

Gegeven	Antwoord
Invuldatum	november 2023
Naam van onze school	Amadeus Lyceum
Onderwijstype	Voortgezet onderwijs (VO)
Naam van ons schoolbestuur	De Willibrord St. v. rk, pc en Int.conf. Voortg. Ond. Utr. e
Naam samenwerkingsverband	SWV Sterk VO
Onderwijsniveaus onderbouw	VWO - Atheneum VMBO TL HAVO VWO - Gymnasium
Onderwijsniveaus bovenbouw	HAVO VWO - Atheneum VMBO TL VWO - Gymnasium
Leerjaren	Bovenbouw Onderbouw

## 3.2 Visie

### Ons onderwijsconcept

Cultuur profiel school

#### Toelichting op onderwijsconcept

Het Amadeus Lyceum (AL) is een cultuurprofiel school voor vmbo-tl, havo, atheneum en gymnasium. Een plek waar leerlingen leren, onderzoeken, creëren, ervaren en ontdekken. Ze leren op een zelfstandige en onderzoekende wijze te werken en krijgen daarbij begeleiding. Op onze school, waar ze zichzelf kunnen zijn, leren ze voor nu en zeker ook voor morgen. Ze krijgen mogelijkheden om hun eigen leerroute uit te stippelen en hebben inspraak over hun eigen leerproces. Om de wereld vol bezinning in te gaan moeten ze flexibel, nieuwsgierig en creatief zijn, nu én later. Op het AL bouwen we samen aan een perspectiefrijke wereld.

Op het AL willen we toekomstbestendig en uitdagend onderwijs bieden. Daarom werken we vanaf schooljaar 2022/2023 op een vernieuwende manier. Onderwijsteams, bestaande uit ongeveer 10 mentoren, experts en domeinbeheerders, hebben elk de verantwoordelijkheid over een eigen groep (van 100-120) leerlingen, die ze meerdere jaren volgen en begeleiden. Wel zo stabiel én flexibel, omdat de teams weten wat hun leerlingen nodig hebben en alle vrijheid krijgen om daarvoor te zorgen.

Leerlingen zijn deels verantwoordelijk voor hun eigen lesrooster: ze kiezen zelf met welke vakken en activiteiten ze hun keuzeblokken en hun Amadeusblokken vullen.

De kernwaarden van het Amadeus zijn: creativiteit, zelfsturing, nieuwsgierigheid en dialoog en respect.

#### Onze visie op passend onderwijs

Elke leerling is anders en ontwikkelt zich anders. Om ervoor te zorgen dat iedere leerling zich optimaal kán ontwikkelen, houden we prestaties, gedrag/welzijn en verzuim goed in de gaten. Als blijkt dat een leerling extra ondersteuning (ongeveer 15% van de leerlingen) of intensieve ondersteuning (ongeveer 5% van de leerlingen) nodig heeft om goed te kunnen functioneren, dan kunnen we die steun bieden binnen onze school. Het AL gaat er per definitie vanuit dat leerlingen verschillend zijn. De mogelijkheden van leerlingen staan centraal. Wij streven ernaar ondersteuning te integreren in de dagelijkse onderwijspraktijk. Dit betekent dat de expert een onderwijsaanbod realiseert dat is afgestemd op de leerlingen. Progressiegericht begeleiden staat bij ons centraal en de ondersteuningsstructuur van het AL dient erop gericht te zijn dit proces alleen daar waar echt noodzakelijk te ondersteunen.

Individuele begeleiding vindt plaats binnen de context van een reguliere school. Dit betekent dat de mate waarin we in kunnen spelen op individuele ondersteuningsbehoeften begrensd is.

De begeleiding op het AL is gericht op het leren, op het behalen van het diploma. De expert is primair verantwoordelijk voor de leeropbrengsten van alle leerlingen. Dit betekent dat de expert zich dat bewust is en doelen stelt ten aanzien van de volgende zaken:

- iedere leerling heeft een eigen aanpak nodig
- gedifferentieerde lesstof aanbieden
- en inspelen op wat de individuele leerling nodig heeft voor een onbelemmerde doorstroming voor zijn/haar vak (bijvoorbeeld: verlengde instructie, extra oefenmateriaal, extra aansturing, etc).



### 3.3 Onderwijs en ondersteuning

#### Kenmerkend voor onze leerlingen

Het Amadeus Lyceum is een brede school, voor leerlingen die afkomen op het cultuurprofiel. Die we willen opleiden tot zelfstandig, kritisch denkende wereldburgers. Waarbij zij oog hebben voor hun eigen ontwikkeling en ook oog hebben voor de ander. Autonomie en zelfsturing vormen een belangrijk onderdeel van het onderwijsconcept. Dit uit zich in een onderwijsorganisatie waarin de leerlingen voor een groot deel zelfstandig met de lesstof aan de gang zijn en waar experts (docenten) een belangrijke begeleidende rol hebben

#### Sterke punten in onze ondersteuning

- uitgebreid mentoraat, waarbij er veel individuele ondersteuning is in de basis bij studievaardigheden en leerstrategieën.
- Korte lijnen met ouders. Zie de website voor meer informatie over het mentoraat.
  
- de leerlingbegeleiding door de leerlingbegeleiders is altijd gericht op zo kort en effectief mogelijk. Hierbij wordt planmatig gewerkt. Door middel van het OPP worden doelen en acties geformuleerd, hier wordt minimaal 1 keer per jaar op geëvalueerd. Zie de website voor meer informatie over leerlingbegeleiding.
  
- de RT (remedial teaching) is goed geregeld, waarbij de route er naar toe goed geïmplementeerd is.
  
- in de onderbouw de taal+lessen: Alle leerlingen maken vanaf de brugklas(start herfst) CITO-volgtuetsen. Daarnaast wordt bij alle instromende leerlingen gekeken of er een extra ondersteuningsbehoefte is wat betreft taal. Dit wordt gedaan op basis van de gegevens van de basisschool. Op grond van deze data wordt (met name in leerjaar 1 en 2) bepaald of een leerling extra ondersteuning nodig heeft. Voor leerlingen die een milde extra ondersteuning nodig hebben, worden er taalpluslessen verzorgd door twee collega's. Voor deze lessen is een speciaal programma ontwikkeld gericht op het vergroten van woordenschat en/of leesvaardigheid. Het programma duurt acht weken.
- 2 betrokken ondersteuningscoördinatoren die processen rondom leerlingen goed volgen en aansturen.





### 3.4 Ondersteuning aan onze leerlingen

Deze paragraaf beschrijft welke ondersteuning wij bieden aan al onze leerlingen, en welke ondersteuning wij bieden aan leerlingen die meer ondersteuning of meer uitdaging nodig hebben.

#### Ondersteuning in de lessen

Aan alle leerlingen:

\*Goede lessen:

- Pedagogische-didactische basisondersteuning;
- Differentiatie in het lesprogramma;
- Kunnen omgaan met verschillen in de klas;
- Sturen op zelfsturing (leren plannen, keuzes leren maken, verantwoordelijkheid nemen voor eigen leerproces);
- Leren samenwerken.

\*Mentoraatscurriculum:

- Contact leerling;
- Contact onderhouden met experts over voortgang;
- Vaardigheden:
  - Plannen/organiseren;
  - Zelfsturing;
  - Leren samenwerken;
- RTTI (Brugklas, een vastgelegde vorm van testen, waardoor we leerlingen goed kunnen monitoren):
  - Leerstrategieën;
  - Leeropbrengsten;
  - LOB (loopbaanoriëntatie);
  - Burgerschap en sociale vaardigheden;
  - Pest preventieprogramma's;
  - Sociaal-emotioneel welbevinden;
  - Groepsvorming;
  - Mediawijsheid;

- Verzuim;
- Contact ouders;
- \* in de Amadeusblokken:
- Trainingen executieve functies

## Ondersteuning samen met partners

Aan alle leerlingen:

Gezondheidsonderzoeken JGZ  
 Waar nodig kunnen er kernpartners betrokken worden.

Aan leerlingen die meer ondersteuning of meer uitdaging nodig hebben:

Intern zorgoverleggen;

Groot overleggen met leerlingen, ouders en betrokken externe partners

Arrangementen (bijv testen&toetsen, activeringstraject)

Samenwerking partners:

\* SWV(samenwerkingsverband)/BPO (begeleider passend onderwijs):

- aanpassingen binnen de huidige onderwijssetting
- meedenken en evt. doorverwijzen bovenschoolse voorziening/ander onderwijs
- ontwikkelen trajectklas schooljaar 2024-2025

\* VO-team (gezinswerkers buurtteam):

- laagdrempelige ambulante hulp in gezinnen (bijvoorbeeld: begeleiding bij sociaal-emotionele problematiek)
- doorverwijzen/samenwerking met jeugdhulpverlening (PPI, specialistische jeugdhulpverlening, etc)

\* JGZ (jeugdverpleegkundige en schoolarts)

- gezondheidsonderzoeken alle leerlingen
- (extra) oproep voor advies mbt gezondheid, verzuim en/of belastbaarheid
- leefstijlproblematiek
- Bij afwijking in onderwijstijd is een deskundigheidsverklaring nodig, die vanuit school geobjectiveerd wordt/kan worden door de schoolarts.

\* Leerplicht:

- verzuim (ongeoorloofd en thuiszitters)

\* Stichting JoU (jongerenwerk Utrecht)

- preventieve werking door contact met jongeren

We werken volgens de kernpartneraanpak zoals deze vastgelegd is door Sterk VO (<https://www.sterkvo.nl/kernpartner-aanpak>)

## 4. Ondersteuningsmogelijkheden van onze school

Onze school heeft diverse ondersteuningsmogelijkheden beschikbaar voor onze leerlingen. In paragraaf 4.1 tot en met 4.3 zijn overzichten weergegeven van de aanwezige ondersteuning.

### Legenda



Op de school aanwezig



Centraal beschikbaar voor de school via het bestuur



Centraal beschikbaar voor de school via samenwerkingsverband of derden



Via een andere weg beschikbaar

### 4.1 Specialisten

Binnen de basisondersteuning bieden wij voor alle leerlingen de volgende ondersteuning en deskundigheid, bekostigd vanuit het schoolbudget.

De onderstaande lijst toont de specialisten die ingezet kunnen worden voor leerlingen die hier behoefte aan hebben.

Specialisten	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden	Via een andere weg
Beeldcoach en/of video-interactie-begeleider				
Begeleider passend onderwijs				
Dyscalculiespecialist				
Dyslexiespecialist				
Faalangstreductietrainer				
Gedrag / sociale vaardigheden specialist				
Logopedist				
Minder- en laagbegaafdheid specialist				
NT2-specialist				
Ondersteuningsadviseur / gedragswetenschapper				
Orthopedagoog				
Psycholoog				
Reken-/wiskunde-specialist				
Taal-/leesspecialist				

Specialist vanuit specifieke jeugdprojecten				
Decanaat/ loopbaanbegeleider				
Leerlingbegeleider				
Mentor				
Persoonlijke begeleider				
Verzuimcoördinator				
Zorg-/ ondersteuningscoördinator				

Anders, namelijk	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden	Via een andere weg
Anti-pestcoördinatoren				

Binnen de extra ondersteuning bieden wij voor leerlingen die dat nodig hebben, de volgende ondersteuning en deskundigheid, aanvullend bekostigd door het samenwerkingsverband of derden. Voor deze leerlingen wordt altijd een OPP opgesteld.

Specialisten	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden	Via een andere weg
Autisme-specialist				
Fysiek specialist (zoals motorisch remedial teacher)				
Meer- en hoogbegaafdheid specialist				
Specialist vanuit het thuiszittersteam				
Specialist voor doven en slechthorenden				
Specialist voor ernstig of langdurig zieke leerlingen				
Specialist voor fysieke beperkingen				
Specialist voor taalontwikkelingsstoornissen				
Specialist voor visuele beperkingen				

### Toelichting specialisten

Op het vlak van leerproblemen is ondersteuning vanuit de taal- en rekencoördinator, steunlessen en RT.

Binnen ons onderwijs is er geen gerichte expertise, maar wel aandacht voor/ervaring met: autisme, groepsdynamiek, handelingsgericht werken, internaliserend gedrag, motorische/fysieke ontwikkeling,



spraak/taalproblematiek, NT2 (na schakelprogramma taalschool), omgaan met verschillen in de klas, sociale vaardigheden en studievoordigheden.





Daarnaast worden trainingen aangeboden door Kindertherapeuten Utrecht op het vlak van faalangst en sociale vaardigheden.

Lyceo biedt als externe partij huiswerkbegeleiding op de locatie van het Amadeus Lyceum aan. Het buurtteam kan functioneren als portaal voor andere gewenste expertises.






## 4.2 Voorzieningen

Binnen de basisondersteuning bieden wij voor alle leerlingen de volgende voorzieningen, bekostigd vanuit het schoolbudget

Voorziening	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Trajectgroepvoorziening			
Tussenvoorziening (OPDC of rebound)			

Anders, namelijk	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Lenteschool			
Taal+lessen			
Reken+lessen			
HTU (honours trajectum Utrecht)			

Binnen de extra ondersteuning bieden wij voor leerlingen die dat nodig hebben, de volgende voorzieningen, aanvullend bekostigd door het samenwerkingsverband of derden. Voor deze leerlingen wordt altijd een OPP opgesteld.

Voorziening	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Aanbod auditieve ontwikkeling			
Aanbod op (school)angststoornissen en psychiatrie			
Aanbod op ondersteuning bij ernstig of langdurig zieke leerlingen			
Aanbod vanuit specifieke jeugdprojecten			
Aanbod visuele ontwikkeling			

### Toelichting voorzieningen




We hebben er als school voor gekozen om zo veel mogelijk in de basis aan te bieden. Vanuit deze visie hebben we gekozen voor een intensief mentoraat, wat zich uit in veel begeleidingstijd voor individuele leerlingen.

De scholing van het personeel is gericht op versterking van de kennis en vaardigheden van de mentoren en de docenten.

We werken met mentorcoaches per afdeling. Hun taak is het ondersteunen van de mentoren wat betreft planning en organisatie en hun vaardigheden. Hierbij hoort ook de implementatie van LOB. Mentoren zijn ruim gefaciliteerd in tijd voor het mentoraat.

### 4.3 Onderwijsaanbod

De onderstaande lijst toont het onderwijsaanbod dat beschikbaar is voor leerlingen die hier behoefte aan hebben. Het onderwijsaanbod betreft hier een methodiek en/of aanpak die is geïntegreerd in het onderwijsprogramma en de leerlijnen van de school, of geïntegreerd kan worden na constatering van een ondersteuningsbehoefte van een leerling.

Onderwijsaanbod	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Aanbod dyscalculie			
Aanbod dyslexie			
Aanbod executieve functies			
Aanbod motorische/fysieke ontwikkeling			
Aanbod sociaal emotionele ontwikkeling			
Aanbod spraak/taal			
Compacten en verrijken			



## 4.4 Methoden

De onderstaande lijst toont de methoden die naast het onderwijsprogramma ingezet kunnen worden voor leerlingen die hier behoefte aan hebben. Het betreft een training en/of aanpak die onze school de mogelijkheid geeft om specifieke leerlingen extra te ondersteunen in hun ontwikkelingsbehoefte.

Methodie	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Aanpak emotionele ontwikkeling			
Aanpak gedrag(sproblemen)			
Aanpak motorische/fysieke ontwikkeling			
Aanpak sociale veiligheid			
Examentraining			
Faalangstreductietraining			
Rekenttraining			
Signaleringsinstrument meer- en hoogbegaafden			
Training sociale vaardigheden			
Training studievaardigheden			
Anders, namelijk	Op de school	Via het bestuur	Via het SWV of derden
Training executieve functies			

### Toelichting methoden

Aanpak gedrag(sproblemen): zowel vanuit de school, het samenwerkingsverband en de gemeente is hier aanbod op mogelijk.

Trainingen faalangst en sociale vaardigheden worden aangeboden door Kindertherapeuten Utrecht (KTU).

Bijles en huiswerkbegeleiding bieden wij als school niet aan, wel heeft Lyceo een locatie binnen school. Op deze locatie worden enkel leerlingen van het Amadeus toegelaten. Kosten hiervoor zijn voor de rekening van ouders.

Training Executieve functies wordt aangeboden door medewerkers van het Amadeus.

## 4.5 Fysieke ruimten

Verder zijn onderstaande fysieke ruimten binnen onze school aanwezig om aan specifieke ondersteuningsbehoefte tegemoet te komen. Het gaat ook om de aanpassingen in onze school die fysieke toegankelijkheid en daarmee deelname aan het onderwijs voor leerlingen met een fysieke beperking mogelijk maken.

### Fysieke ruimten

Ruimte met individuele werkplekken

Ruimte voor een time-out

Ruimte voor één op één begeleiding

### Anders, namelijk ...

Lift

## Toelichting fysieke ruimten

1 op 1 begeleiding (mentoraat, leerlingbegeleiding, etc) vindt plaats in de ruimte waar de klas zit.

Waar nodig en mogelijk vinden sommige, korte begeleidingsmomenten apart plaats (gesprekjes, RT). Hiervoor is beperkt ruimte beschikbaar.

Wij bieden geen aparte ruimtes voor individuele leerlingen om te werken en/of structureel in begeleid te worden.

## 4.6 Protocollen

De onderstaande lijst toont de protocollen die we binnen onze school gebruiken. Het betreft handelingsrichtlijnen waarmee onze school voorbereid is om snel te kunnen handelen in voorkomende gevallen.

Protocol	Status
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	Actief toegepast
Protocol anti-pesten	Actief toegepast
Protocol dyscalculie	Actief toegepast
Protocol dyslexie	Actief toegepast
Protocol gedrag / sociale veiligheid	Actief toegepast
Protocol medisch handelen	Actief toegepast
Protocol rouw en overlijden	Actief toegepast
Protocol schorsen en verwijderen	Actief toegepast
Protocol voorkomen schoolverzuim en thuiszitters	Actief toegepast

Anders, namelijk ..	Status
Faciliteitenprotocol i.h.k.v. leerproblemen (dyslexie, dyscalculie, etc) en gedrags- en fysieke problemen waarbij de leerling in aanmerking komt voor faciliteiten. Verzuimprotocol, Social media protocol, Veiligheidsplan Amadeus, protocol schoolfotograaf, ICT beleid dyslexie Amadeus Lyceum, Pestprotocol cyberpesten, Protocol informatieverstrekking gescheiden ouders, Protocol PC-gebruik, Protocol VOG, brochure_kandidaten_met_een_beperking_VO, Ondersteuningsstructuur,	Actief toegepast

### Toelichting protocollen

De protocollen zijn beschikbaar voor medewerkers, ouders en leerlingen via het intranet.

## 5. Organisatie van de ondersteuning

Om de gewenste ondersteuning te bieden aan onze leerlingen kennen we een ondersteuningsroute binnen onze school en werken we samen met externe organisaties.

### 5.1 Ondersteuningsroute binnen de school

#### Inrichting ondersteuningsroute

Onderdelen:

- Expert
  
- Mentor
- Onderwijsteam
  
- OPP
  
- Teamleider
  
- Intern zorgoverleg (IZ)
- Groot overleggen

Ondersteuning vindt plaats vanuit drie invalshoeken:

1. 1: Leeropbrengsten: als extra ondersteuning nodig is die niet in het reguliere onderwijsaanbod kan worden geboden, (bijvoorbeeld als er sprake is van ernstige problematiek ten aanzien van begrijpend lezen of rekenvaardigheid) treedt de expert in samenwerking met de mentor in overleg met het onderwijsteam, waaruit vervolgens de leerling aangemeld kan worden bij de ondersteuningscoördinator of RT.

2. 2: Gedrag/welbevinden: Specifieke problematiek op het gebied van welbevinden, gedragsproblemen, sociaal-emotionele problemen, problemen in de thuissituatie en motivatie: de expert en mentor signaleren, de mentor treedt waar nodig in overleg met het onderwijsteam, van waaruit de ondersteuningscoördinator ingeschakeld kan worden als blijkt dat meer nodig is dan in het team kan worden geboden.

3. 3: Verzuim: wij werken volgens het verzuimprotocol. -> met ingang van dit schooljaar hebben we het over "aanwezigheid" en zijn de verzuimcoördinatoren hernoemd tot "presentiemedewerkers".

Expert (op andere scholen docent)

De expert zorgt ervoor dat leerlingen leerdoelen realiseren door middel van convergente differentiatie (voor alle leerlingen staat hetzelfde lesdoel centraal. De expert differentieert het onderwijsaanbod in de klas op de leerbehoefte aangepaste niveaus). De expert is dus primair verantwoordelijk voor de leeropbrengsten van de leerling en zal er eerst zelf alles aan doen om de leerling deze leeropbrengsten te laten realiseren. Een enkele keer merkt de expert dat zijn handelen niet voldoende effectief is. De leer-opbrengsten van de leerling blijven achter of de leerling vertoont

ongewenst gedrag en de expert is handelingsverlegen, etc.

Dit is het moment waarop de expert dit signaal doorgeeft aan de mentor.

Mentor

Als de mentor een melding krijgt van de expert of elders vanaf de werkvloer, dan betekent dit dat de werkvloer hoopt dat de begeleiding iets toevoegt aan datgene wat tot dan toe is gebeurd.

Voorbeelden van acties die de begeleidende mentor kan ondernemen:

- Begeleidingsbehoeften in kaart brengen
- Gedrag leerling bespreken in begeleidingsgesprek
- Afspraken maken met leerling en die afspraken doorgeven aan de werkvloer
- Een collega advies geven
- Informatie inwinnen bijvoorbeeld bij experts of basisschool
- Telefonisch contact opnemen met de ouders
- Ouders uitnodigen voor een gesprek
- Werken aan de hand van een protocol

Soms zijn de acties die de mentor onderneemt niet voldoende effectief om het gedrag van de leerling te sturen. Dit is het moment waarop de mentor in overleg met (de) relevante expert(s) de leerling bespreekt in zijn onderwijsteam. Doel van deze bespreking kan ofwel het informeren van de collega's zijn, ofwel het stellen van een (observatie)vraag aan de collega's. Ook kan een leerlingbespreking als doel hebben als team gezamenlijke afspraken te maken, deze afspraken vast te stellen en een evaluatiedatum af te spreken.

De mentor is en blijft de spil in de begeleiding van de leerling en blijft eindverantwoordelijk voor zijn/haar leerlingen, ook (of juist) wanneer de leerling besproken is in het onderwijsteam, het ondersteuningsteam of met een kernpartner. Van de mentor wordt een actieve rol verwacht in het volgen en begeleiden van de leerling, in welke fase dan ook.

De mentor zorgt aan het einde van het schooljaar voor een warme overdracht.

OPP

OPP staat voor het ontwikkelingsperspectiefplan. Het OPP is een middel om te inventariseren wat de leerling nodig heeft en welke interventies er ingezet zijn om er voor te zorgen dat de schoolloopbaan succesvol wordt doorlopen.

Met de inwerkingtreding van de Wet kwaliteit (voortgezet) speciaal onderwijs (1 augustus 2013) en De Wet Passend onderwijs (1 augustus 2014) is het verplicht om voor alle leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) op te stellen.

Het OPP bestaat uit twee delen: een overzicht en analyse van de belemmerende en stimulerende factoren en een handelingsdeel. In het OPP wordt beschreven welke ondersteuning wordt ingezet om het verwachte uitstroomperspectief te bereiken (doelen, activiteiten, verwacht resultaat, evaluatie). Het is de bedoeling dat het OPP helpt de juiste interventies in te zetten, zodat de

leerlingen hun schoolloopbaan succesvol kunnen doorlopen. De mentor evalueert het OPP tenminste jaarlijks met de ouders.

De mentor is verantwoordelijk voor het tijdig starten van het OPP. Het minimaal 1 keer per jaar evalueren en bijstellen van het OPP wordt belegd daar waar de extra ondersteuning wordt geboden.

Teamleider:

De teamleider is verantwoordelijk voor een aantal onderwijsteams en voor het bewaken van de kwaliteit van het onderwijs en het mentoraat.

Intern zorgteam

Met toestemming van ouders of anoniem kan een leerling besproken worden met het intern zorgteam. Als een mentor/onderwijsteam een leerling bespreekt met het intern zorgteam gaat hij er vanuit dat de bespreking leidt tot tips en oplossingen die het handelen van iedereen die met de leerling werkt effectiever maakt. In dit overleg staan individuele leerlingen centraal.

Het interne zorgteam bestaat uit:

- VO-team (buurtteam)
  
- Begeleider passend onderwijs
- Leerplicht ambtenaar
- Jeugdverpleegkundige
- Ondersteuningscoördinatoren
  
- Leerlingbegeleiders
- RT op aanvraag

Groot overleg

Soms zijn er bij leerlingen verschillende partijen en hulpverleners betrokken en is het voor het stroomlijnen van de (onderwijs)begeleiding helpend als er een overleg tussen de betrokken partijen en de school plaatsvindt. Bij sommige leerlingen gebeurt dit op structurele basis.

### Samenwerking met ouders bij de ondersteuning

Onze school werkt samen met ouders.

De taak om ouders te betrekken bij de ondersteuning ligt bij de:

- Leraar / mentor

### Toelichting op de samenwerking met ouders

De mentor is eerste aanspreekpunt voor ouders en leerling. Als het nodig is schakelt deze in overleg met zijn onderwijsteam de ondersteuningscoördinator verbonden aan het team in. Als er een ondersteuningstraject ingezet wordt, dan wordt steeds afgestemd of de mentor nog steeds eerste aanspreekpunt is, of dat dat een andere functionaris wordt. We streven naar mentor = eerste aanspreekpunt, soms is de problematiek of situatie zo complex dat er in overleg wordt afgestemd wie aanspreekpunt is.

## Ondersteuningsteam

Onze school werkt met een ondersteuningsteam. Een ondersteuningsteam is een deskundig team dat bij elkaar komt om leerlingen te bespreken die extra ondersteuning nodig hebben.

Ons ondersteuningsteam bestaat in ieder geval uit de:

- Zorg-/ ondersteuningscoördinator
- Directie, team- of teamleider
- Deskundige van het samenwerkingsverband
- Gezinswerker VO team
- Jeugdverpleegkundige/jeugdarts
- Leerlingbegeleider
- Leraar / mentor
- Leerplichtambtenaar

Ons ondersteuningsteam komt minimaal 15 keer per jaar bij elkaar.

## 5.2 Samenwerking met kern- en ketenpartners

### Onderwijssector

Onderstaande lijst laat zien met welke onderwijssectoren onze school samenwerkt.

Onderwijssector
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)
Voortgezet speciaal onderwijs (vso)
Hoger onderwijs (hbo/wo)
Regulier voortgezet onderwijs (vo)
Speciaal onderwijs (so)
Regulier basisonderwijs (bao)
Speciaal basisonderwijs (sbo)

### Keten- / Kernpartner

Onderstaande lijst laat zien met welke partners onze school samenwerkt. Deze partnerorganisaties bieden gespecialiseerde ondersteuning of hulp in en rond de thuissituatie, voor opvoeding, gezondheid of veiligheid. Deze samenwerkingsrelaties bepalen mede in hoeverre de school in staat is om ondersteuning af te stemmen met overige hulp.

Keten-/kernpartner
PPI
Begeleider passend onderwijs van het SWV

Jongerenwerk

Leerplichtambtenaar

Gezinswerker/schoolmaatschappelijk werker

Specialistische jeugdhulp

Jeugdverpleegkundige/jeugdarts

### Toelichting samenwerking

We werken volgens de kernpartneraanpak zoals deze vastgelegd is door Sterk VO (<https://www.sterkvo.nl/kernpartner-aanpak>).



## 6. Planvorming en cyclisch werken

In dit hoofdstuk is beschreven hoe we binnen onze school de ondersteuning borgen door cyclisch werken in een PDCA-cyclus.

### 6.1 Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

In dit schoolondersteuningsprofiel (SOP) legt onze school vast welke ondersteuning de school kan bieden aan leerlingen die dat nodig hebben. Ook staat hierin welke ambities de school heeft voor de toekomst.

Het SOP van onze school wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.

De Intern begeleider/ zorg-/ ondersteuningscoördinator is verantwoordelijk voor de actualisatie.

#### Hoe houdt onze school het SOP bij?

- December: opstellen SOP
- Juni: tussenevaluatie met kernpartners en MT

#### Hoe houdt onze school bij of doelen uit het SOP worden gerealiseerd?

- Om de week gesprek tussen ondersteuningscoördinatoren en conrector onderwijs waarin de ontwikkelingen centraal staan
- Tussenevaluatie juni
- Begeleider passend onderwijs vanuit SterkVO begeleidt de ondersteuningscoördinatoren hierin
- De ondersteuningscoördinatoren stemmen onderling regelmatig af en hebben een verdeling van de algemene taken

### 6.2 Ontwikkelingsperspectiefplannen (OPP)

Voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, stelt onze school een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) op. Hierin staan de onderwijsdoelen en ondersteuning beschreven.

De OPP's van onze leerlingen worden jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.  
De Leerlingbegeleider is verantwoordelijk voor de actualisatie.  
De Mentor is verantwoordelijk voor de actualisatie.  
De Intern begeleider / zorgcoördinator is verantwoordelijk voor de actualisatie.

#### Voor welke leerlingen wordt een OPP gemaakt?

Voor alle leerlingen met intensieve ondersteuningsbehoeften die buiten de basisondersteuning van de school vallen wordt een OPP gemaakt en bijgehouden. Hieronder valt:

- Leerlingbegeleiding
- 4 weken een aangepast rooster of thuiszitten
- Een individueel arrangement

- Aanmelding OPDC/VSO

### Hoe houdt onze school de OPP's bij?

Het OPP wordt aan het eind van elke periode (elk schooljaar heeft 3 periodes) geëvalueerd door de betrokken functionaris.

De evaluaties wordt bij beëindiging van het OPP verwerkt, of jaarlijks voor de zomervakantie.

### Hoe wordt er samengewerkt aan een integraal OPP van de leerling en het gezin?

Mentor evalueert de gestelde doelen met ouders in het LOM-gesprek.

Eventueel vindt er voor sommige leerlingen een groot overleg plaats met de mentor, de ondersteuningscoördinator en andere betrokken partijen (bv leerlingbegeleider, teamleider, kernpartners en hulpverleners).

### Hoe houdt onze school bij of doelen uit de OPP's worden gerealiseerd?

Begeleiding vindt plaats per periode op basis van de in het OPP gestelde doelen. Aan het eind van elke periode evalueren de betrokken functionarissen met de betreffende leerling en ouders of de doelen behaald zijn. Zo ja, dan kan het OPP afgesloten worden. Zo nee, dan loopt het door in de volgende periode en worden de doelen aangepast. Zo werken we planmatig en cyclisch aan ondersteuning.

## 7. Doelen & activiteiten

Onze school is continu bezig om haar ondersteuningsmogelijkheden op niveau te houden. Op belangrijke speerpunten kijken we waar onze sterke punten en grenzen liggen. Naar aanleiding daarvan en onze ambitie kijken we wat we als school in de nabije toekomst willen ontwikkelen en welke activiteiten we ondernemen om dit te gaan doen.

Speerpunt 1	De school heeft met leerling, ouders en ondersteuners zicht op de leerontwikkeling van alle leerlingen en legt deze vast.
Hoe tevreden zijn we hier zelf over?	4,0
Waarover zijn we wel tevreden? Wat zijn onze sterke kanten?	<p>We hebben hiervoor de volgende middelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- - LVS gegevens en eindtoets PO</li> <li>- - Magister (cijfers, rapportages, overzicht toetsen, logboekitems, etc)</li> <li>- - Cito-Vas (in leerjaar 1, 2 en 3)</li> <li>- - Mentorgesprekken en oudergesprekken</li> <li>- - OPP's</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- - Rapportagevergaderingen</li> <li>- - In Magister genoteerde leerstoornissen en toegekende faciliteiten</li> <li>- - Data-analisten (doorstroomgegevens, analyse opbrengsten, etc)</li> <li>- - RTTI/OMZA</li> <li>- - Scholing (RTTI, OMZA, toetsvragen ontwikkelen, scholing nieuwe medewerkers, OPP workshops, etc)</li> <li>- - Testen en toetsen</li> </ul>
<p>Waarover zijn we minder tevreden?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In de lessen wordt op maximaal 3 niveaus gedifferentieerd. Er bestaat geen mogelijkheid om individuele lesprogramma's aan te bieden.</li> <li>- de grenzen worden bepaald door de draagkracht van de experts en mentoren. Die staat onder druk. Ergens is er een balans tussen wat we willen bieden en wat haalbaar is.</li> <li>- de grootte van de school en het aantal nieuwe collega's wat per schooljaar start, maakt dat er spanning staat op het onderwijsconcept en de begeleiding door een groot aantal (nieuwe) mentoren.</li> <li>-HB ondersteuning en onderwijs is een ontwikkelpunt</li> </ul>
<p>Wat gaan we het komende jaar doen om dit te behouden of verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- het werken in de onderwijsteams</li> <li>- het nieuwe lesrooster met keuzeblokken en Amadeusblokken</li> <li>- inzet mentorcoaches, per afdeling is er een mentorcoach (versterken van het mentoraat en LOB)</li> <li>- inzet beeldcoaches, per afdeling is er een beeldcoach (gericht op meer differentiatie en samenwerking tussen leerlingen)</li> <li>- er is een HB-specialist opgeleid, zodat er meer aandacht komt voor de HB leerlingen, implementatie van het HB-beleid is de volgende stap</li> <li>- er zijn taalcoördinatoren die taalgericht vakonderwijs (tvo) gaan implementeren. Iedere dag is er een woord van de dag, er zijn leesblokken opgenomen in het rooster, etc.</li> <li>-LOB is terug in het mentoraatscurriculum en wordt een taak van de mentorcoaches binnen de afdelingen in samenwerking met de decaan.</li> </ul>

Categorie	Professionalisering
Wie gaat dit primair uitvoeren?	Anders, namelijk de onderwijsteams, mentorcoaches, taalcoaches, beeldcoaches olv de (con)rector

Speerpunt 2	De school heeft een deskundig team dat opbrengstgericht, handelingsgericht en cyclisch werkt.
Hoe tevreden zijn we hier zelf over?	4,0
Waarover zijn we wel tevreden? Wat zijn onze sterke kanten?	<p>Hiervoor zetten we binnen het ondersteuningsbeleid het volgende in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteuningscoördinatoren, RT'ers, II-begeleiders, reken- en taalcoördinatoren en coaches, decaan, mentoren, verzuimcoördinatoren</li> <li>- 3 themabijeenkomsten vanuit het ondersteuningsteam voor alle medewerkers van de school</li> <li>- Scholing</li> <li>- Intern zorgoverleggen</li> <li>- In de basis wordt dit bewerkstelligd dmv mentoraat, leerlingbespreking, mentor/LOM/oudergesprekken, etc,</li> <li>- Het kwaliteitsbeleid is sterk. We monitoren voortgang van leerlingen systematisch, met behulp van o.a. data-coaches.</li> </ul>
Waarover zijn we minder tevreden?	<p>Het opbrengstgericht, handelingsgericht en cyclisch werken en de registratie ervan blijven altijd een aandachtspunt en in ontwikkeling in de hectiek van de dagelijkse gang van zaken.</p> <p>LVS: het registreren in het logboek heeft een verbeter slag nodig. Er moet een verbeter slag plaatsvinden op de OPP's. Die is inmiddels ingezet. We werken nu nog met 3 formats.</p> <p>Grenzen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De begeleiding op het Amadeus Lyceum is gericht op het leren, op het behalen van het diploma.</li> <li>- Individuele begeleiding vindt plaats binnen de context van een reguliere school. Dit betekent dat de mate waarin we in kunnen spelen op individuele ondersteuningsbehoeften begrensd is.</li> <li>- Vormgeven aan een eenduidig pedagogisch klimaat vanuit de kernwaarden dialoog en respect. Door de groei van de school, veel</li> </ul>

	nieuwe collega's, die het lastig vinden om vanuit deze kernwaarden pedagogisch te handelen.
Wat gaan we het komende jaar doen om dit te behouden of verbeteren?	<p>Alles wat betrekking heeft op opbrengstgericht, handelingsgericht en cyclisch werken en het registreren hiervan scherp blijven monitoren, verder op blijven scholen, etc. Specifiek op het vormgeven van een eenduidig pedagogisch klimaat blijven de beeldcoaches en mentorcoaches actief</p> <p>Leerlingbegeleiders zijn verantwoordelijk voor de OPP's van hun leerlingen.</p> <p>Hb scholing leerling-begeleiders</p> <p>Themabijeenkomsten met actuele thema's</p> <p>Het ondersteuningsteam heeft dit schooljaar 3 speerpunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanwezigheid op school</li> <li>- normaliseren</li> <li>- samenwerken</li> </ul>
Categorie	Professionalisering
Wie gaat dit primair uitvoeren?	zorgcoördinator

<b>Speerpunt 3</b>	<b>De school heeft een positief pedagogisch klimaat en is fysiek en sociaal veilig voor leerlingen en team.</b>
Hoe tevreden zijn we hier zelf over?	3,5
Waarover zijn we wel tevreden? Wat zijn onze sterke kanten?	<p>Hiervoor zetten we het volgende in:</p> <p>We werken vanuit de kernwaarden dialoog en respect</p> <p>Binnen mentoraatscurriculum aandacht voor pedagogisch klimaat (groepsvorming, antipestprogramma's, etc)</p> <p>Anti-pestcoördinatoren</p> <p>Vertrouwenspersonen</p> <p>Protocollen (anti-pestprotocol, socialmedia-protocol, etc)</p> <p>GSA (Gender and Sexuality Alliance)</p> <p>Social-media beleid</p> <p>Veiligheidscoördinator</p>

	Samenwerking wijkagent Stichting JoU en kernpartners
Waarover zijn we minder tevreden?	Vormgeven aan een eenduidig pedagogisch klimaat vanuit de kernwaarden dialoog en respect. Door de groei van de school en veel nieuwe collega's die het lastig vinden om vanuit deze kernwaarden pedagogisch te handelen. De vraag is of dit thema goed belegd is in de onderwijsteams.
Wat gaan we het komende jaar doen om dit te behouden of verbeteren?	Voortzetten wat we al doen en dit blijven ontwikkelen. Ook dit schooljaar zal er extra aandacht zijn voor de effecten van de Coronacrisis op het welbevinden van de leerlingen. Specifiek op het vormgeven van een eenduidig pedagogisch klimaat zijn de beeldcoaches en mentorcoaches ingezet. Inventariseren wat de behoeften van de experts en domeinbeheerders zijn in de ondersteuning van hun rol in het primaire proces. Er zijn voor dit schooljaar 3 regels uitgelicht die voor de hele school gelden en gehanteerd worden, omdat het bijdraagt aan eenduidig pedagogisch klimaat.
Categorie	Professionalisering
Wie gaat dit primair uitvoeren?	Anders, namelijk iedereen

<b>Speerpunt 4</b>	De school zorgt voor een ononderbroken schoolloopbaan voor iedere leerling en passende begeleiding bij iedere overstap.
Hoe tevreden zijn we hier zelf over?	4,5
Waarover zijn we wel tevreden? Wat zijn onze sterke kanten?	Hiervoor zetten we het volgende in:  Warme overdracht PO en van leerjaar naar leerjaar  Een overdrachtsformulier bij de overgang van een leerling naar een volgend schooljaar LOM-gesprekken  Verzuimprotocol en verzuimcoördinatoren  Thuiszittersprotocol

	<p>Samenwerking kernpartners</p> <p>Leerlingbegeleiding</p> <p>MBO overstaptafels</p> <p>Decanaat</p> <p>Intensief mentoraat</p> <p>Intern zorgoverleggen</p> <p>Rapportagevergaderingen</p> <p>Samenwerking OPDC en VSO</p> <p>Groot overleggen</p>
<p>Waarover zijn we minder tevreden?</p>	<p>Grenzen:</p> <p>Veel van deze begeleiding komt neer op formatie. Alle begeleiders hebben een maximale capaciteit.</p> <p>Begeleiding vindt plaats binnen de reguliere setting, wanneer dit niet meer mogelijk is zorgen wij voor een passend onderwijsaanbod elders.</p> <p>Om de afweging te kunnen maken of wij de leerling op het Amadeus Lyceum kunnen bieden wat hij nodig heeft, kijken we naar de volgende indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- perspectief op een diploma (wat heeft de leerling nodig om tot een diploma te komen en past dit binnen de setting van het AL)</li> <li>- wat er al speelt in de afdeling waarin de leerling geplaatst moet worden</li> <li>- de mogelijkheid om passende begeleiders erop te kunnen zetten</li> <li>- aantal externen in een afdeling</li> <li>- beschikbare fysieke ruimte</li> </ul>
<p>Wat gaan we het komende jaar doen om dit te behouden of verbeteren?</p>	<p>Alles wat betrekking heeft op opbrengstgericht, handelingsgericht en cyclisch werken scherp blijven monitoren, verder op blijven scholen, etc. Dit is namelijk voor een groot deel bepalend voor het succes op dit vlak.</p> <p>Meer inzet van data op het thema schoolaanwezigheid</p> <p>Blijven investeren in de samenwerking met onze kernpartners.</p>

	Meer uitwisseling met andere scholen. Inzetten op een trajectklas
Categorie	Professionalisering
Wie gaat dit primair uitvoeren?	zorgcoördinator

<b>Speerpunt 5</b>	<b>De school biedt effectieve ondersteuning en werkt hierin samen met (kern)partners.</b>
--------------------	---

Hoe tevreden zijn we hier zelf over?	3,5
--------------------------------------	-----

<p>Waarover zijn we wel tevreden? Wat zijn onze sterke kanten?</p>	<p>Zie kopje "ondersteuningsmogelijkheden" We werken volgens de kernpartneraanpak van Sterk VO. We evalueren geregeld onze samenwerking en gezamenlijke processen in IZ vergaderingen</p> <p>Het ondersteuningsteam bestaat uit:</p> <p>VO-team</p> <p>Begeleider passend onderwijs JGZ</p> <p>Ondersteuningscoördinatoren</p> <p>RT</p> <p>Leerlingbegeleiders</p>
--	---

<p>Waarover zijn we minder tevreden?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De ondersteuningsstructuur kan beter inzichtelijk worden gemaakt, zodat oa mentoren ook beter de routes weten</li> <li>- We hebben nog vrij veel externe partijen nodig om passende ondersteuning te bieden (met name op het gebied van hoogbegaafdheid)</li> <li>- Mentoren goed informeren over vroeg signaleren</li> </ul> <p>Grenzen:</p> <p>Om de afweging te kunnen maken of wij de leerling op het AL</p>
--	---



	<p>kunnen bieden wat hij nodig heeft, kijken we naar de volgende indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- perspectief op een diploma (wat heeft de leerling nodig om tot een diploma te komen en past dit binnen de setting van het AL)</li> <li>- wat er al speelt in de afdeling waarin de leerling geplaatst moet worden</li> <li>- de mogelijkheid om passende begeleiders erop te kunnen zetten</li> <li>- aantal externen in een afdeling</li> <li>- beschikbare fysieke ruimte</li> </ul> <p>De kernpartneraanpak vraagt voortdurend aandacht op aanwezigheid en samenwerken</p>
Wat gaan we het komende jaar doen om dit te behouden of verbeteren?	<p>Visualisatie van de ondersteuningsstructuur Tussentijdse evaluatie van onze gezamenlijke werkwijze met onze kernpartners Procesequaties met het ondersteuningsteam Implementeren van het HB-beleid Normaliseren</p>
Categorie	Professionalisering
Wie gaat dit primair uitvoeren?	Anders, namelijk Ondersteuningscoördinatoren en HB-specialist i.s.m. kernpartners.

#### Overige ontwikkelpunten voor dit jaar

Meer medewerkers worden opgeleid in de denk- en handelingskaders van de transformatieve school en formatief handelen.

Daarnaast zijn er subsidies aangevraagd voor het ontwikkelen en starten van een trajectvoorziening binnen de school (plan hiervoor is op te vragen) en voor de functie van brugfunctionaris, die we aan elkaar willen koppelen.

## 8. Financiën voor ondersteuning

Dit hoofdstuk beschrijft hoe de financiële middelen van het samenwerkingsverband voor ondersteuning op onze school worden ingezet.

### 8.1 Basisondersteuning begroting 2023

Deze alinea geeft inzicht in de beschikbaarheid, toekenning en besteding van de middelen voor de basisondersteuning.

#### Toekenning middelen

Voor de periode 2023 ontvangt onze school € 260.139 van het samenwerkingsverband voor de basisondersteuning. De onderstaande tabel geeft aan hoe dit bedrag is opgebouwd.

Toegekende middelen	Bedrag
Schoolbekostiging	€ 227.213
Schoolbekostiging LWOO / PrO (door Sterk VO betaald)	€ 0
Schoolbekostiging LWOO / PrO (door DUO betaald)	€ 0
Bovenschools budget Sterk VMBO	€ 0
Aanvullende schoolbekostiging (innovatie)	€ 0
Activeringstrajecten	€ 12.026
Advies en onderzoek	€ 16.500
Bijdrage netwerk zoco	€ 2.200
Bijdrage Loopbaanbeleid	€ 2.200
<b>Totaal</b>	<b>€ 260.139</b>

## Besteding middelen

In de periode 2022 wil onze school € 341.000 besteden aan de basisondersteuning. De onderstaande tabel geeft aan waar wij deze middelen aan willen besteden.

Categorie	Begroting euro van Sterk VO	Eigen middelen lumpsum
Totaal formatie	€ 211.000	€ 0
Ondersteuning leerlingen	€ 61.000	€ 0
Ondersteuningsstructuur	€ 150.000	€ 0
Totaal aanvullende formatie	€ 130.000	€ 0
Loopbaanbegeleiders	€ 0	€ 0
Mentoren	€ 5.000	€ 0
Verzuimcoördinator	€ 125.000	€ 0
Totaal externe inhuur van specialisten	€ 0	€ 0
Activeringstrajecten	€ 0	€ 0
Leerlingen	€ 0	€ 0
Schoolondersteuning/professionalisering	€ 0	€ 0
Overig personeel/materieel	€ 0	€ 0
<b>Totaal</b>	<b>€ 341.000</b>	<b>€ 0</b>

## Toelichting

Externe inhuur:

- Advies en onderzoek (budget 16.500 euro): testen en toetsen tbv leerlingen (NIO en SVL)
  - Kindertherapeuten Utrecht (budget: 14.000 euro): trainingen welbevinden tbv leerlingen. Ouders betalen een eigen bijdrage van 35 euro per leerling per training (**765 euro eigen middelen lumpsum**).
- Overig personeel/materiaal: budget voor onvoorziene kosten tbv leerlingen, bv een speciale stoel, software voor een slechtziende leerling, etc. **Materialen HB-beleid.**

- **Aanvullende formatie mentoren: intensief mentoraat.**

Nog onbekend hoeveel eigen middelen ingezet gaan worden op dit moment.